



Stellenausschreibung

Bei der Stadt Rendsburg ist in der **Kindertagesstätte Neuwerk** zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle einer/eines

Erzieher/in (m/w/d)

zu besetzen.

Es handelt sich um ein befristetes Beschäftigungsverhältnis für die Dauer einer Vertretung, zunächst für ein Jahr. Eine Verlängerung bzw. Entfristung ist nicht ausgeschlossen.

In der Kindertagesstätte Rendsburg-Neuwerk werden zurzeit insgesamt 95 Kinder im Alter von drei bis sechs Jahren in einer Regelgruppe sowie einer altersgemischten Gruppe am Vormittag und zwei Ganztagsgruppen über einen Zeitraum von 05:45 Uhr bis 18:00 Uhr betreut. Zudem wurden zwei Krippengruppen mit insgesamt 20 Kindern im Alter von einem bis zwei Jahren eingerichtet.

Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt einschließlich der Vorbereitungszeit insgesamt 30,0 Stunden und ist zur Betreuung am Kind in der Zeit von 12:00 Uhr bis 17:00 Uhr abzuleisten.

Wir erwarten:

- eine abgeschlossene Ausbildung zur/zum staatlich anerkannten Erzieher/in oder Heilerziehungspfleger/in oder weitere Qualifikation gem. § 3 PQVO
- Erfahrungen in der Arbeit mit Kindern im Alter von drei bis sechs Jahren
- Teamfähigkeit
- Belastbarkeit
- Verantwortungsbewusstsein
- Kommunikations- und Konfliktfähigkeit
- Flexibilität
- Qualifizierte Kenntnisse in der Beobachtung und Dokumentation

Gerne können sich auch Fachschüler/innen bewerben, die in diesem Sommer ihren entsprechenden Abschluss erlangen.

Die Bereitschaft zur Leistung von Mehrstunden zur Vertretung in anderen Gruppen ist wünschenswert.

Für weitere Auskünfte steht Ihnen die Leiterin der Kita Neuwerk, Frau Leuchs, unter der Telefonnummer 04331/206 6111 gerne zur Verfügung.

Wir bieten Ihnen:

- eine Teilzeitstelle mit einem vielseitigen, interessanten Aufgabenspektrum und verantwortungsvollen Tätigkeiten
- ein gutes Arbeits- und Betriebsklima in einem motivierten Team
- ein Entgelt nach der Entgeltgruppe S 8a Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst – Sozial- und Erziehungsdienst (TVöD-SuE)
- eine monatliche tarifliche Zulage i. H. v. ca. 100,00 € (SuE-Zulage)

- Anspruch auf jährlichen Erholungsurlaub in Höhe von 30 Tagen
- zusätzlich Gewährung von zwei Tagen bezahlter Arbeitsbefreiung (Regenerationstage)
- Leistungen des öffentlichen Dienstes (z. B. Teilnahme an der leistungsorientierten Bezahlung, eine zusätzliche Altersvorsorge bei der VBL, Möglichkeit zur betrieblichen Altersvorsorge)
- Zuschuss von 30,00 € bei Nutzung des NAH.SH-Jobtickets
- vielseitige Angebote zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement (u. a. Firmenfitness, mobile Massage, Rendsburger Jobradmodell)
- Möglichkeiten zur persönlichen und fachlichen Weiterbildung

Schwerbehinderte werden im Rahmen der gesetzlichen Möglichkeiten bei gleichwertiger Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung vorrangig berücksichtigt.

Der Stadt Rendsburg ist es ein wichtiges Anliegen, sich interkulturell zu öffnen. Deshalb begrüßen wir ausdrücklich Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund.

Bewerbungen mit vollständigen Unterlagen (Lebenslauf, Abschlusszeugnisse, Dienstzeugnisse,...) können **bis zum 05.05.2024** eingereicht werden bei:

Stadt Rendsburg
Fachbereich Hauptverwaltung
Fachdienst Personal und Organisation
„Erzieher/in (m/w/d) Kita Neuwerk“
Am Gymnasium 4
24768 Rendsburg

Bewerbungen per E-Mail sind ausschließlich im **PDF-Format als Gesamtdatei** (keine Einzeldateien) an bewerbungen@rendsburg.de möglich. Bewerbungen in anderen Formaten (z.B. Word, Excel) können aus Sicherheitsgründen nicht angenommen werden.

Es wird darauf hingewiesen, dass keine Eingangsbestätigungen versandt werden. Nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens werden per Post eingereichte Bewerbungsunterlagen nur zurückgeschickt, sofern ein ausreichend frankierter Rückumschlag beigelegt wird.

